



שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

אל: ועדת המכרזים

משרד:	משרד החינוך
יחידה מזמינה:	מינהל עובדי הוראה
תאריך:	5.11.2025

הנדון: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ ספק חוץ

הבקשה מסתמכת על תקנה ☐ 3(29) לתקנות חובת מכרזים ועל הוראות תכ"ם מס' 7.8.1 ו-7.8.2.

תיאור מהות ההתקשרות (רקע ופירוט התכונות של הטובין/השירות/העבודה)
הכשרת חותם הינה תוכנית מנהיגות חברתית-חינוכית ייחודית הפועלת לקידום שינוי מערכתי ושוויון הזדמנויות ומופעלת על ידי ארגון חותם. התוכנית מכשירה מורים ומשבצת אותם בפריפריה החברתית והגיאוגרפית של מדינת ישראל. בחודש נובמבר 2025 יחל גיוס מחזור י"ז של התוכנית. תוכנית ההכשרה של חותם מכשירה ומפתחת קהילה איכותית של אנשי חינוך בעלי כישורי מנהיגות, הפועלים במשותף לאפשר לכל ילדה וילד לבחור את עתידם ללא תלות בהכנסה, רמת ההשכלה ומעמדם החברתי. ארגון חותם הוקם כיוזמה משותפת של משרד החינוך וג'וינט ישראל וכחלק מהרשת הבינלאומית Teach For All הפועלת בעשרות מדינות ברחבי העולם. הרשת פועלת בכל מדינה עם גוף אחד, בעלת ידע מקצועי-פדגוגי ייחודי ומהווה קהילת למידה בינלאומית לבוגרים. בעשור הראשון להפעלת התוכנית נוהלה היא ישירות על ידי הג'וינט. החל משנת 2018, בה הפך ארגון חותם לחל"צ אשר אינו צד קשור לג'וינט, הופעלה תוכנית ההכשרה על ידי ארגון חותם במסגרת התקשרות משרד החינוך עם הג'וינט. החל ממחזור י"ד פועלת התוכנית במסגרת התקשרות ישירה של ארגון חותם עם משרד החינוך. לתוכנית מתקבלים מועמדים מצוינים לאחר הליך גיוס ומיון קפדני, בעלי פוטנציאל להשתלב בהוראה בבתי ספר בפריפריה החברתית והגיאוגרפית של מדינת ישראל. שילובם של מורים איכותיים בהוראה בבתי הספר באיזורים מוחלשים היא שליחות חברתית שמטרתה להשפיע ולשנות את פני החינוך בישראל. ייחודיות התוכנית היא הכשרה בשיטת On the job training - הכשרה לתעודת הוראה ורישיון הוראה, הנעשית בשותפות עם האקדמיה, במקביל לשיבוץ המורה בבית הספר – יסודי או על יסודי. השמתם של משתתפי התוכנית בבתי ספר במדד טיפוח גבוה, בהם לומדים תלמידים מרקע סוציו-אקונומי נמוך, נותנת מענה לצרכים קריטיים במערכת החינוך: הבטחת איכות המורים וחתירה לשיוויון הזדמנויות.

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: ט. 7.8.2.1

פרק משני: פטור ממכרז

הליך הגיוס והמיון הינו בעל מאפיינים ייחודיים: גיוס המועמדים נעשה בקרב מועמדים בעלי מחויבות חברתית עמוקה, תוך מתן עדיפות לכישורי מנהיגות, ניסיון בהדרכה ובפיקוד. מיון המועמדים פותח על ידי ארגון חותם (על בסיס הידע של הרשת הבילאומית) בשיתוף ראמ"ה והמרכז הארצי לבחינות וממשיך להתעדכן ולהשתדרג בהתאם לממצאים העולים מהשטח ולמגמות העולמיות.

לאורך השנים נקבעו יעדים ומדדים לתוכנית בצוותי היגוי קבועים בראשות סמנכ"ל ומנהל מינהל עו"ה כגון:

- 1.הקפדה על איכות המשתתפים
- 2.עליה בממד הטיפול של בתי הספר (פריפריה, מרכז והרמה הסוציאקונומית של בתי"ס)
- 3.צמצום אחוזי נשירת המועמדים בין השנה הראשונה לשנייה
- 4.התמדה של החותמיסטים במערכת החינוך
- 5.כניסה מדורגת לחינוך היסודי
- 6.חוו"ד מנהלי בתי"ס שותפים
- 7.כניסה מדורגת לחברה הבדווית ולמזרח ירושלים בדגש על לימוד עברית
- 8.פיתוח מודלים פדגוגיים חדשניים

התוכנית משבצת בבית ספר שותפים שבחרו ונבחרו להיות שותפים לרעיון ולדרך של ארגון חותם. חותם שואף לשבץ בכל אחד מבתי הספר של לפחות שני חותמיסטים בכל שנת שותפות, במטרה להגדיל את השפעת מורי חותם בבית הספר ולחולל שינוי מקדם שוויון. ליווי בית הספר מסייע בקליטת מורי חותם החדשים, פיתוח יוזמות חינוכיות, הובלת שינוי בבית הספר ומחויבות לקידום שיוויון הזדמנויות.

רבים מבוגרי התוכנית ממשיכים לעבוד במערכת החינוך עם סיום תוכנית ההכשרה ונושאים בתפקידי ניהול או ניהול ביניים בבתי הספר ובקהילות בהן הם מלמדים.

האם קיים בנושא זה מכרז מרכזי של החשב הכללי או גורם ממשלתי מוסמך אחר? לא

סוג ההתקשרות: (סמן X במקום המתאים)

שם הספק:	חותם - חל"צ לקידון שיוויון הזדמנויות בחינוך
מספר הספק (ח.פ.ח/צ.ע.מ/מספר עמותה)	ע.ר. 515674901
ספק זה הנו:	ספק יחיד

בתוקף מיום: 01.01.2010	עמוד 2 מתוך 6	 החשב הכללי
http://takam.mof.gov.il		

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
טובין	ביצוע עבודה
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

אומדן / שווי ההתקשרות:	עלות למחזור י"ז סכום ההתקשרות 25,712,240 ₪ מתוכו חלקו של המשרד 19,284,180 ₪ וחלקו של חותם 6,428,060 ₪
תקופת ההתקשרות:	31.10.2028 – 1.4.2026

נימוקים כי הספק הוא ספק יחיד או כי הטובין הם טובי חוץ
(במקרה הצורך ניתן לצרף עמודים נוספים וכל מסמך רלוונטי נוסף)

נא להתייחס לסעיפים הבאים:

- האמצעים שבהם נערכו בדיקות לאיתור ספקים נוספים והכנת חוות דעת כולל פירוט מקורות מידע ופעולות שננקטו (לדוגמה חיפוש באינטרנט, התכתבות עם ספקים, פגישה או שיחה עם ספקים וכדומה).
- ממצאי הבדיקה (אם ישנם ספקים נוספים בתחום ההתקשרות, יש לפרט את הסיבות לאי התאמתם לביצוע ההתקשרות עימם ואת הסיבות להיות הספק שלגביו נכתבה חוות הדעת ספק יחיד/ספק חוץ).
- נימוקים והערות נוספות

נימוקים:

תוכנית ההכשרה של ארגון חותם פעלה בראשית דרכה במסגרת ג'וינט ישראל. בשנת 2018 הוקם ארגון חותם כחברה לתועלת הציבור על ידי הג'וינט כגוף ארצי ייעודי, ייחודי ומקצועי אשר אמון על המשך הפעלת התוכנית. כיום ארגון חותם הוא ארגון עצמאי שאינו צד הקשור לג'וינט. לארגון התקשרות ישירה עם המשרד אבל יש לחדשה כעת.

הנימוקים המרכזיים:

- ארגון חותם הוקם במסגרת הרשת הבינלאומית Teach For All אשר לה ידע מקצועי-פדגוגי ייחודי ופועלת בכל מדינה עם גוף אחד.
- לתוכנית ההכשרה של חותם מבנה הכשרה וליווי ייחודיים בדגש ייחודי על צמצום פערים וקידום שוויון הזדמנויות.
- מערך גיוס ומיון אשר פותח במיוחד לתכנית בהתבסס על הידע והכלים של הרשת הבינלאומית.
- קהילת בוגרים מנהיגים המונה למעלה מ-1,500 מורים ומנהלים הפועלים במערכת החינוך.
- נסיון ייחודי של למעלה מ-15 שנים בהפעלת התכנית בהצלחה רבה תוך התאמתה לאתגרים המשתנים ויעדי המשרד.
- ארגון חותם מעמיד 25% מעלות ההתקשרות.

פירוט הנימוקים:

- מודל בינלאומי:** ארגון חותם הוקם כחלק מהרשת הבינלאומית Teach For All, הרשת פועלת בכל מדינה עם ארגון אחד בלבד. מודל הפעולה פותח ומושתת על הידע המקצועי של הרשת אשר צברה את הידע המקצועי-פדגוגי שלה בפעולה ברחבי העולם. ארגון חותם נחשב אחד מסיפורי ההצלחה אשר הוקמו במסגרת הרשת. לרשת קהילת בוגרים אפקטיבית המקדמת את

עמוד 3 מתוך 6	בתוקף מיום: 01.01.2010	
http://takam.mof.gov.il		

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

בוגריה לתפקידי ניהול והשפעה, קבוצות עמיתים בתחומי התמחות שונים, השתתפות בכנסים בינלאומיים ועוד.

2. עיקרי התוכנית:

תוכנית ההכשרה הינה תוכנית חברתית-חינוכית **ייחודית** במהותה ואלו עיקריה:

○ הליך גיוס ומיון קפדני:

הליך הגיוס והמיון של תוכנית ההכשרה הינו הליך ייחודי אשר מבוצע על ידי אנשי מקצוע מתחום האבחון וההשמה. התהליך מבטיח את בחירת המועמדים הטובים והמתאימים ביותר למשימת ארגון חותם. תהליך המיון פותח במשותף עם רמ"ה והמרכז הארצי לבחינות, נשען על הידע והכלים של הרשת הבינלאומית וזוכה להערכה מקצועית רבה. מדי שנה מגישים מועמדות לתוכנית כ-2,500 אישה ואיש. מתוכם עוברים בהצלחה את חמשת שלבי המיון המתאימים ביותר, בוגרי תואר אקדמי מצוינים בכישוריהם ובהישגיהם ו/או בעלי יכולות מנהיגות, זיקה חברתית ותפיסות חינוכיות התואמות לערכים ולרוח ארגון חותם.

○ On the job training:

תוכנית ההכשרה הייחודית אורכת שנתיים ועומדת בדרישות מתווה המל"ג. במהלך הכשרתו משתייך חותמיסט לשתי קבוצות למידה: קבוצת הבית הכוללת חותמיסטים המלמדים באיזור גיאוגרפי משותף וקבוצת הדעת הכוללת חלוקה ע"פ דיסציפלינות. סמסטר הקיץ ושנת ההכשרה הראשונה מוקדשים ללימודי תעודת הוראה הנעשית בשיתוף עם האקדמיה, במקביל לתחילת עבודת החותמיסט בבית הספר (On the job training). במהלך סמסטר הקיץ משתתפים החותמיסטים בהכשרה אינטנסיבית מרוכזת הכוללת לינה. במהלך שנת ההכשרה הראשונה משלימים החותמיסטים את לימודי ההכשרה לתעודת ההוראה. הלמידה מתקיימת במוסד האקדמי ובימי למידה בשדה אשר מקיימים מודל של הכשרה קלינית. בנוסף, בשנה זו משתתפים החותמיסטים בתוכנית ההתמחות בהוראה (סטאז') במעמד "מורה מתמחה" אשר מקנה להם, עם סיומה בהצלחה, רישיון הוראה ממשרד החינוך. שנת ההכשרה השנייה כוללת עבודה כמורה בבית הספר ומפגשי למידה דו שבועיים בקבוצות הבית והדעת הכוללים העמקה ופיתוח של ידע ומיומנויות ההוראה והתמחות בהוראה מקדמת שוויון. שיטת ההכשרה זו ייחודית לחותם והוכחה כתורמת לאיכות, הצלחת ושימור המורים החדשים.

○ שיבוץ בבתי הספר:

תוכנית ההכשרה של חותם עובדת במודל בית ספר שותף. במודל זה נבנית שותפות רבת שנים בין ארגון חותם ובית הספר. השותפות פועלת לבסס כניסה מיטבית של מורי חותם לבית הספר והובלת תהליכי שינוי מקדמי שוויון במטרה להוביל שינוי מערכתי. בתי הספר השותפים הינם לרוב במדד טיפוח 5.5 ומעלה בפריפריה החברתית והגיאוגרפית בישראל. לרוב - היקף משרת מורה בשנתו הראשונה הינו 80% (20% הנותרים מוקדשים ללמידה אקדמאית

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר הוראה: 7.8.2

פרק משני: פטור ממכרז

מספר טופס: ט. 7.8.2.1

במסגרת לימודי תעודת ההוראה, היקף משרת מורה בשנתו השנייה הינו 100%. המורים מתחייבים ללמד בבית הספר לאורך כל תקופת ההכשרה. המורים משובצים בבתי הספר בקבוצות של לפחות שני מורים במחזור, במטרה לייצר מסה קריטית של מורים בעלי חזון ומשימה משותפת הפועלים יחד להובלת תהליכי שינוי מקדמי שוויון במרחב הבית ספרי.

○ מערך הליווי:

לתוכנית ההכשרה מערך ליווי אישי ומקצועי ייחודי. זהו הכלי המרכזי המאפשר חיבור אקדמיה-שדה, מיטיב את קליטת החותמיסטים בבית הספר ונותן להם מענה שוטף בזמן אמת. למערך הליווי השפעה מכרעת על התפתחותם האישית והמקצועית של החותמיסטים, שיבוצם בתפקידי ניהול ומניעת נשירה מהמערכת.

דמויות הליווי המרכזיות:

- **מובילי בית (רכזי ליווי והכשרה):** תפקיד מוביל הבית מגלם את הקשר בין האקדמיה לבית הספר. הוא אמון על תכלול התפתחותם המקצועית של מורי חותם בבית הספר ע"י ליווי, צפיה ומשוב. כמו כן אמון הוא על הכשרתם האקדמית של קבוצת החותמיסטים האזורית ובניית השותפות עם בתי הספר באיזור. השילוב בין אקדמיה לשדה הינו ייחודי לתוכנית ההכשרה של ארגון חותם ומאפשר אקלים מיטבי לצמיחת המורים ושילובם כאנשי מקצוע במערכת.

- **מנטורים:** המנטור הבית ספרי הוא מודל ליווי ייחודי אשר פותח ע"י חותם. המנטור הוא מורה מנוסה מתוך הצוות החינוכי של בית הספר אשר נבחר בשיתוף עם מנהל בית הספר ועובר הכשרה ע"י ארגון חותם. המנטור מקיים פגישות ליווי אישיות עם כל חותמיסט בשנתו הראשונה ומנחה קבוצה המורכבת מכלל החותמיסטים החדשים בבית הספר. במסגרת תפקידו אמון המנטור על הליך הקליטה, ההשתלבות והפיתוח של המורה החדש במהלך שנת עבודתו הראשונה. תפקידו לתווך לחותמיסט את העולם התרבותי של בית הספר, לשמש איש אמונו, לדאוג לפיתוחו המקצועי ולהוביל את השיח הפדגוגי כעמית מנוסה וכמודל לעשייה חינוכית.

- **מוביל דעת:** מוביל הדעת אמון על הכשרה והתמקצעות בהוראות תחום הדעת. במסגרת תפקידו מנחה את קבוצת הדעת לאורך שנות ההכשרה, צופה וממשיב את החותמיסטים בקבוצתו במסגרת הליווי הדידקטי. החיבור הייחודי בין הליווי הדידקטי והצפיה במורים בשדה לבין ההכשרה האקדמית מאפשר התבוננות הוליסטית ייחודית על תהליך התפתחות החותמיסטים בהוראת תחום הדעת שלהם.

- **מורים מובילים מקהילת חותם:** המורים המובילים הם חותמיסטים שעברו השתלמות מקצועית ע"י ארגון חותם והוכשרו לשמש כמורים מובילים במסגרת ההכשרה. תמיכה ייחודית זו במסגרת ההכשרה מחזקת את החיבור לקהילת בוגרי חותם העתידית ומשמשת מודל למורים החדשים.

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

○ קהילת הבוגרים:

קהילת הבוגרים של תוכנית ההכשרה מונה למעלה מ- 1,500 אנשי חינוך. כ-95% מכלל החותמיסטים שהשתתפו בתוכנית ההכשרה מיום הקמה (שנת 2010) עובדים היום בתחום החינוך וכ- 78% הם עובדי הוראה. רבים מכהנים בתפקידי ריכוז וניהול בבתי הספר השונים. ארגון חותם מוביל את קהילת הבוגרים ופועל לבניית תשתית לחברי הקהילה על מנת להוביל שינוי מערכתי המקדם שוויון הזדמנויות בחינוך בישראל. חברי קהילת הבוגרים מובילים ולוקחים חלק במגוון תוכניות העוסקות בפיתוח מקצועי, ליווי לתפקידי מפתח, רישות והובלת יוזמות ברוח חותם.

3. ניסיון:

ארגון חותם מפעיל את התוכנית בהצלחה רבה כחמש עשר שנים (החל משנת 2018 במסגרת חל"צ) בשיתוף פעולה הדוק עם משרד החינוך ובהתאם לאתגרים והצרכים המשתנים. יש לו את הניסיון הייחודי, הידע המקצועי, כוח האדם המיומן, קהילת בוגרים בשדה החינוכי יוזמת ומחויבת והידע היחודי שפותח ברשת הבינלאומית הנדרשים להפעלת תוכנית ההכשרה באופן מיטבי.

מהאמור לעיל עולה כי על פי מצב הדברים בפועל ארגון חותם הינו הגוף היחיד בעל הידע המצטבר – הבינלאומי והמקומי - לצורך הפעלת תוכנית ההכשרה. כל סיבות אלו מצדיקות את אישור ארגון חותם כספק יחיד.

חוות דעתי זו ניתנת מתוקף היותי הסמכות המקצועית לנושא זה.

בכבוד רב,

ד"ר לילי רוטו	מנהלת אגף בכיר הכשרה והתמחות	
שם בעל הסמכות המקצועית	תפקיד בעל הסמכות המקצועית	חתימה